

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

МОУ « СОШ №63 с УИП»

Ленинского района города Саратова

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Премирование работников школы в виде денежного вознаграждения вводится с целью повышения эффективности и качества воспитательной и учебной работы, достижения высоких результатов, воспитания у работников чувства ответственности и творческого отношения к делу.

II. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

1. Педагогических работников:

- за успешное осуществление функций классного руководителя (по итогам тестирования положительные отзывы должны составлять не менее 85% опрошенных) – 5 баллов;
- за эффективное руководство Методическим объединением учителей школы, результативное использование передового опыта и его пропаганду через работу МО и педагогические советы – 5 баллов;
- за подготовку 2-х и более призёров школьных предметных олимпиад, конкурсов, конференций и спортивных соревнований – 5 баллов;
- за подготовку призёров муниципальных предметных олимпиад, праздников, конкурсов, конференций и спортивных соревнований – 5 баллов за каждого;
- за эффективную педагогическую работу (отсутствие неуспевающих по итогам четвертей, полугодий, учебного года) – 5 баллов;
- за активную общественную работу (в профсоюзе и других общественных организациях) – 2 балла;
- за широкий охват учащихся в мероприятиях, подготовленных преподавателем на уровне параллели, школы (более 25 % от общего количества обучаемых преподавателем) – 3 балла;

- за организацию познавательных экскурсий, посещение театров и кинотеатров, а также музеев (не менее 4 мероприятий за учебный год) – 3 балла;
- за организацию и непосредственное участие в ремонтных работах в кабинетах – 3 балла
 - за использование проектных методик и технологий на уроках и во внеурочной деятельности – 5 балла;
 - за охват организованным горячим питанием свыше 50% учащихся класса – 3 балла;
 - за долголетний плодотворный труд в МОУ « СОШ №63 с УИП» (свыше 10 лет) - 5 баллов;
- умелую пропаганду психолого-педагогических знаний (участие в педагогических чтениях и психолого-педагогических семинарах) – 5 баллов;
- внедрение и пропаганду новых форм и методов в воспитательной работе через МО классных руководителей и проведение открытых мероприятий – 5 баллов;

2. Библиотекаря и зав. библиотекой:

- за результативное применение активных форм работы с учащимися и работниками школы – 3 балла;
- за систематическое и продуктивное оказание помощи работникам школы в процессе обучения и воспитания – 3 балла;
- за сохранность и усилия по увеличению школьного библиотечного фонда – 3 балла.

3. Технического, учебно-вспомогательного и административного персонала за:

- соблюдение санитарно-гигиенического режима – 3 балла;
- сохранение в хорошем (состоянии) эксплуатационном порядке помещения, оборудования, инвентаря и территории школы – 3 балла;
- эффективную административную работу (по представлению руководителя учреждения) – 5 баллов;
- работу администрации по созданию нормального психологического климата в коллективе (по итогам тестирования работников) – 5 баллов.

Награждение оформляется приказом директора школы и доводится до сведения всех работников коллектива.